

Vacature Directeur Basisschool De Torelaar (Reusel) – circa 260 leerlingen

0,7 – 0,8 fte (in overleg)

Werken bij KempenKind

Onderwijsstichting KempenKind is een betrokken en vooruitstrevende onderwijsstichting waar we sterk geloven in de kracht van verbinding. We vormen samen 17 scholen (15 reguliere basisscholen, 1 SBO-school en 1 (voortgezet) speciaal onderwijs), verdeeld over de gemeenten Eersel, Bladel en Reusel-De Mierden. Met ruim 500 bevlogen medewerkers en een professioneel Centrum Passend Onderwijs (circa 25 medewerkers) werken wij elke dag aan kansen voor elk kind.

Onze koers is verankerd in heldere speerpunten: eigentijds en aansprekend onderwijs met focus op basisvaardigheden (incl. digitale geletterdheid en burgerschap), goed werkgeverschap met aandacht voor welzijn en werkplezier en de ontwikkeling van KempenKind als lerende organisatie. Via de KempenKind Academie en ons professionaliseringsbeleid stimuleren we leren van en met elkaar, met structurele tijd en middelen.

Over Basisschool De Torelaar

Basisschool De Torelaar ligt in Reusel en is een school met een veilige omgeving en een sterk pedagogisch klimaat. De school kenmerkt zich door hoge ouderbetrokkenheid, goede leeropbrengsten en het werken met IPC (thematisch en vakoverstijgend). De Torelaar werkt vanuit een meerjarig schoolplan (2023–2027), afgestemd op de koers van KempenKind, waarbij schoolontwikkeling én personeelsontwikkeling nadrukkelijk aandacht krijgen.

Jouw rol als directeur

Als directeur van De Torelaar ben jij het boegbeeld van de school en geef je integraal leiding aan onderwijs, teamontwikkeling en organisatie. Je bouwt voort op wat sterk is en geeft richting aan verbetering en vernieuwing, passend bij de identiteit van de school én de koers van KempenKind.

Wat ga je doen?

- Je geeft onderwijskundig leiderschap: je bewaakt en versterkt onderwijskwaliteit en een sterk pedagogisch-didactisch klimaat.
- Je faciliteert en stimuleert teamontwikkeling: professionele groei, eigenaarschap en samenwerking (o.a. via de lerende organisatie-gedachte).
- Je stuurt op een planmatige kwaliteitscyclus (jaarplan/jaarverslag) en realiseert de doelen uit het schoolplan.

- Je verbindt school en omgeving: je onderhoudt een open dialoog met ouders/verzorgers en bouwt aan sterke relaties met partners.
- Je bent verantwoordelijk voor de schoolorganisatie (o.a. formatie, bedrijfsvoering en processen) en werkt daarin samen met het bestuursbureau en collega-directeuren.

Profielchets

De directeur van De Torelaar is een empathische en verbindende schoolleider die richting geeft én dicht bij de dagelijkse praktijk staat. Hij/zij beschikt over een heldere visie op onderwijs en weet die op een doordachte en gedragen manier te vertalen naar de schoolontwikkeling. Daarbij wordt voortgebouwd op wat al goed gaat: ontwikkeling vindt stap voor stap plaats, met respect voor de bestaande koers en het ‘dorpse’ karakter van de school. We zoeken iemand die zorgvuldig, gestructureerd en planmatig te werk gaat. Daarnaast is het van belang dat de directeur kennis heeft van en kan sturen op onderwijskwaliteit.

De directeur heeft een sterk inlevingsvermogen en is toegankelijk voor leerkrachten, leerlingen en ouders. Hij/zij begrijpt de kracht van een school binnen een gemeenschap en draagt actief bij aan een open, laagdrempelige relatie met de omgeving.

Zichtbaarheid en verbinding zijn hierbij sleutelwoorden: de directeur staat midden in de school en sluit goed aan bij wat er leeft.

Als leider is de directeur een onderwijsprofessional met een hart voor onderwijs. Hij/zij weet goed te ‘levelen’ met het team, handelt vanuit gelijkwaardigheid en creëert een veilige en prettige werkomgeving waarin mensen zich gezien en gewaardeerd voelen, met oog voor werkdruk en werkgeluk.

De directeur stimuleert actief de professionele groei van leerkrachten. Talent wordt herkend en benut, en er is een duidelijke visie op gespreid leiderschap. Medewerkers worden uitgedaagd om eigenaarschap te nemen en zich verder te ontwikkelen binnen hun vak. Hij/zij coacht, faciliteert en motiveert, en draagt zo bij aan een cultuur van continu leren en verbeteren. De directeur communiceert tijdig en helder, luistert goed en is transparant over besluiten. Ook weet hij/zij richting te geven aan de organisatie, met analytisch vermogen, ondernemerschap en initiatief.

Wie zoeken wij?

Je bent een empathische, verbindende en zichtbare schoolleider die:

- Richting geeft en tegelijk dicht bij de dagelijkse praktijk staat;
- Planmatig en zorgvuldig werkt en stap-voor-stap schoolontwikkeling realiseert, met respect voor de bestaande koers en het dorpse karakter;

- Kennis heeft van onderwijskwaliteit en hierop kan sturen (monitoren/verbeteren);
- Toegankelijk is voor team, leerlingen en ouders en actief de verbinding met de gemeenschap opzoekt;
- Een veilige, prettige werkomgeving creëert met oog voor werkdruk en werkgeluk;
- Professionele groei stimuleert, talent herkent en gespreid leiderschap versterkt;
- Helder communiceert, goed luistert en transparant is over besluiten;
- Analytisch is, initiatief toont en ondernemend handelt.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle leidinggevende rol op een school met een duidelijke identiteit en betrokkenheid.
- Een professionele stichting met sterke ondersteuning en samenwerking tussen scholen.
- Ruimte voor professionele ontwikkeling via de KempenKind Academie en professionaliseringsmiddelen.
- Arbeidsvoorwaarden conform CAO PO, salarisschaal D12 (inschaling afhankelijk van kennis, relevante werkervaring en opleidingsniveau).

Interesse? Solliciteer!

Stuur je motivatie en cv uiterlijk vrijdag 8 mei 2026 naar dhr. Bart Couwenberg, Hoofd HR bcouwenberg@kempenkind.nl o.v.v. "Directeur De Torelaar".

De gesprekken vinden plaats op maandag 18 mei en dinsdag 19 mei a.s.

Wil je eerst meer weten? Neem dan contact op met mevr. Jane van der Heijden-van Gestel, lid College van Bestuur a.i., via 06 46 05 51 03 of jvdheijden@kempenkind.nl.

Meer informatie:

- KempenKind: kempenkind.nl
- De Torelaar: detorelaar.nl