

Jaarverslag van het interne toezicht in 2024 bij Onderwijsstichting KempenKind

Kwaliteit is misschien wel het meest gebruikte woord geweest tijdens de vergaderingen in 2024. De aanleiding was niet enkel het prioriteren van de onderwijskwaliteit in de jaarplanning. In 2024 weken op drie scholen de onderwijsresultaten af van de gestelde norm. Ook is men op enkele scholen ontevreden over de kwaliteit van de onderwijshuisvesting. Bij punt 3 gaan we nader in op deze kwaliteitsaspecten.

Taken van de Raad van Toezicht

- Als leden van de Raad van Toezicht (RvT) leggen we in dit jaarverslag verantwoording af over de manier waarop we in 2024 invulling hebben gegeven aan het toezicht op de maatschappelijke doelstellingen van Onderwijsstichting KempenKind.
- De maatschappelijk doelstelling van KempenKind is het bieden van goed onderwijs en ondersteunen van de ontwikkeling van alle kinderen die naar één van de scholen van KempenKind gaan. Voor het realiseren van deze doelstelling heeft KempenKind in de strategische koers opgenomen dat vooral goede leerkrachten en opvoedondersteuners essentieel zijn. In het verlengde daarvan goed werkgeverschap en samenwerking met ketenpartners als kinderopvang, gemeenten en samenwerkingsverband Passend Onderwijs.
- De RvT verhoudt zich tot de Code Goed bestuur van de PO-raad en tot de code Goed toezicht van VTOI-NVTK. De kernwaarden zijn vertaald in de nieuwe visie op toezicht en toezichtkader. Visie is opgenomen op de website van KempenKind.
- De RvT werkt als een team om het integrale toezicht te realiseren. Bij de samenstelling van de RvT is gestreefd naar variatie aan expertise en naar vertegenwoordiging uit de regio. Op basis van ieders expertise is een taakverdeling afgesproken. Ieder lid heeft een aandachtsgebied te behartigen waarbij een ander RvT-lid is aangewezen als sparringpartner. Deze taakverdeling geeft meer diepgang in de voorbereiding voor de vergaderingen en in de advisering naar het CvB. Alle besluiten worden in de vergadering van de Raad van Toezicht genomen.
- In oktober 2024 is een zelfevaluatie uitgevoerd. Het ervaren functioneren is getoetst aan de (wettelijke) richtlijnen.
- Het rooster van aftreden en inzicht in de (neven)functies is opgenomen in paragraaf 1.2 Organisatie.

De samenstelling is als volgt.

- Dennis Paradiso.
- Joris Fiers.
- Silvia Vinken.
- Niels van Limpt.
- Ria van der Hamsvoord

Vanuit de te onderscheiden verantwoordelijkheden van de RvT zijn de volgende werkzaamheden uitgevoerd .

- 1. Het zorgdragen voor het goed functioneren van het College van Bestuur.** Het afgelopen jaar is de cyclus met betrekking tot functioneren en beoordelen doorlopen en geëvalueerd aan de hand van de gestelde (jaar)doelen. Met de eenhoofdige RvB is eerder gesproken over het spreiden van de verantwoordelijkheid. Afgelopen jaar is een werkwijze bekrachtigd bij (langdurige) afwezigheid van CvB.
De bestuurder neemt in schooljaar 2024-2025 deel aan het bestuurlijke visitatietraject van de PO-Raad.
De staf heeft expertise gericht op financiën, onderwijshuisvesting, ICT, Passend Onderwijs en HR.
Het bestuurskantoor is tijdelijk in Reusel. In 2025 wordt het nieuwe bestuurskantoor in Duizel in gebruik genomen.
- 2. Het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht.**
Er is gewerkt aan de hand van een jaarplanning die is afgestemd op het cyclische proces van strategie naar jaarplannen en begroting. Voorafgaand aan de vijf vergaderingen is veelal een thema-overleg geweest. De twee werkbijeenkomsten stonden in het teken van de onderwijskwaliteit en de toekomst van het gespecialiseerde onderwijs. Mede ingegeven door de ontwikkelingen in het Samenwerkingsverband hebben we in juni een informatiebijeenkomst georganiseerd om als toezichthouders binnen SWV de Kempen gezamenlijk geïnformeerd te worden over de mogelijke wetswijzigingen en de uitvoering van het ondersteuningsplan.
Tijdens de zelfevaluatie in oktober is ook de taakverdeling en de gevolgte professionalisering besproken. We hebben een start gemaakt met een gezamenlijke verdieping op toezichthouden aan de hand van het boek 'Goed bestuur voor iedereen' van Hartger Wassink.
- 3. Integraal toezicht houden op de maatschappelijke functie en doelstellingen van de Stichting.**
Zoals eerder benoemd was in de jaarplanning 2024 de onderwijskwaliteit als speerpunt opgenomen. Het toezicht is gedurende het jaar op diverse manieren vormgegeven. Onder andere door op elke agenda een onderwijsinhoudelijk onderwerp te bespreken waarbij de normen van de Inspectie en het toezichtkader zijn gehanteerd. Organisatiebreed wordt een visitatie toegepast gericht op de onderwijskwaliteit en onderwijsontwikkeling. De trends vanuit de visitatie zijn besproken.
Drie scholen hebben in 2024 onder de signaleringswaarde van de Onderwijsinspectie gepresteerd. Voor deze scholen is een herstelplan opgesteld. Op één school is door de Inspectie een onderzoek naar de onderwijskwaliteit uitgevoerd en met een voldoende afgesloten.
De werkbijeenkomsten zijn gebruikt om met de bestuurder uit te wisselen over het kwaliteitskader en kwaliteitsontwikkeling. Ook in relatie tot de ontwikkelingen in het gespecialiseerd onderwijs en Passend Onderwijs.

Tijdens het jaarlijkse overleg met de directeuren is gesproken over kwaliteit en continuïteit van personeel in relatie tot de begroting. Enkele directeuren ervaren dat het veel vergt om permanent het kwaliteitsniveau te kunnen bieden. Dit komt onder andere onder druk door de krappe arbeidsmarkt en wisselingen in de (incidentele) bekostiging.

Uitzonderlijk was het afgelopen jaar de ontevredenheid van enkele teams over de kwaliteit van de onderwijsomgeving. Op twee scholen in de gemeente Eersel richt de ontevredenheid zich op te krappe huisvesting en het binnenmilieu. Op 't Palet waar de gemeente recent heeft geïnvesteerd in een nieuw gebouw zijn er klachten over de akoestiek en matcht de openheid in het gebouw niet met de didactische en pedagogische uitgangspunten van het team. De bestuurder is in overleg met de betreffende gemeenten over oplossingen. De GMR heeft hun zienswijze met de RvT gedeeld over goed werkgeverschap en beleid bij ziekte. Ook zij hebben hun zorgen uitgesproken over de kwaliteit van de onderwijsomgeving op enkele scholen. Leden RvT hebben twee scholen bezocht. De Torelaar en d'n Opstap. Tijdens de schoolbezoeken en het gesprek met de directeur is vooral ingegaan op de algemene doelen (basisvaardigheden) en organisatie- en schoolspecifieke doelen.

De vermelde wettelijke taken zijn uitgevoerd.

- a. Goedkeuring van de begroting en jaarrekening
- b. Goedkeuren van het bestuursverslag en meerjarenplan.
- c. Rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van de middelen.
- d. Benoeming externe accountant
- e. Optreden als werkgever van het uitvoerend bestuur
- f. Evaluatie van het uitvoerend bestuur
- Als toezichthouders hebben we gebruik gemaakt van de informatievoorziening van het Ministerie van OCW, VTOI-NVTK en PO-Raad. Er is deelgenomen aan informatie- en professionaliseringsbijeenkomsten.
- In het profiel is opgenomen dat de toezichthouders rekening moeten houden met een tijdsinvestering van gemiddeld 4 uur per week. De vijf toezichthouders ontvangen 7000 euro bruto per jaar.
- Als toezichthouders bij Onderwijsstichting KempenKind zijn we ons bewust van het belang van goed onderwijs en kansrijk opgroeien voor alle kinderen.

Namens de Raad van Toezicht,
Ria van der Hamsvoord, voorzitter

