

Functieprofiel: Interim bestuurder PO

In verband met afwezigheid van de bestuurder. Snel beschikbaar.

Onderwijsstichting KempenKind

www.Kempenkind.nl

Onderwijsstichting KempenKind omvat 15 basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs, in de gemeenten Eersel, Bladel en Reusel-De Mierden. Binnen de stichting zijn ruim 450 personen werkzaam. De stichting kent een College van Bestuur en Raad van Toezicht. De dagelijkse leiding ligt bij het eenhoofdige College van Bestuur.

Vanuit het Centrum Passend Onderwijs (CPO) ondersteunen circa 25 professionals de scholen om passend onderwijs te kunnen realiseren. Het CPO maakt deel uit van Onderwijsstichting KempenKind en werkt binnen Samenwerkingsverband PO de Kempen voor meerdere schoolbesturen.

Onderwijsstichting KempenKind biedt eigentijds en aansprekend onderwijs aan alle leerlingen binnen het toeleveringsgebied; onderwijs dat ervoor zorgt dat alle kinderen de best mogelijke onderwijsresultaten behalen.

Het strategisch beleidsplan is richtinggevend voor het handelen voor nu en in de toekomst. In de visie van KempenKind staat de leraar centraal. Het onderwijs dat wij noodzakelijk achten voor onze leerlingen kan niet zonder betrokken professionals. De medewerkers van KempenKind zijn dan ook het fundament voor het realiseren van de ambities.

Op basis van het strategische beleidsplan heeft KempenKind een aantal speerpunten vastgesteld. Deze vormen de leidraad. Het strategisch beleid is verankerd in de schoolplannen van de scholen.

De speerpunten uit het Strategisch beleidsplan 2023 tot en met 2026 zijn:

- *Als KempenKind zijn we gericht op eigentijds en aansprekend onderwijs voor alle kinderen, hebben daarin onze eigen ambitie en leggen we de focus op de basisvaardigheden (inclusief digitale geletterdheid en burgerschap)*
- *Als KempenKind zijn we gericht op het welzijn van ons personeel door middel van goed werkgeverschap.*
- *Als KempenKind zijn we een lerende organisatie.*
- *Als KempenKind zijn we onderscheidend en profileren we ons in de regio.*

Functie interim-bestuurder

Wij zijn op zoek naar een ervaren interim bestuurder die de bestuurder voor een periode van tenminste drie maanden kan vervangen. De omvang van de interim opdracht kan variëren per week tussen 24 en 32 uur. Als interim bestuurder draag je de verantwoordelijkheid voor de continuïteit en doorontwikkeling van de organisatie in lijn met de opgestelde strategische doelen.

Taakgebieden:

- **Strategisch leiderschap**
Je draagt bij aan de strategische doelen.
- **Governance**
Je committeert je aan de Governancecode Funderend Onderwijs.
- **Beleid en organisatieontwikkeling**
Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeren van beleid gericht op onderwijsontwikkeling, personeel, onderwijshuisvesting, financiën en organisatiebeheer.
- **Relatie en communicatie**
Je bent verbindend en communicatief en onderhoudt de relaties met de partners zoals gemeenten, kinderopvang, samenwerkingsverband en Onderwijsregio.
- **Stimuleren van professionalisering**
Je zorgt voor de borging van een professionele organisatiecultuur en investeert in de groei van medewerkers en teams.

Functieprofiel:

- **Kwalificaties en ervaring:**
Bestuurlijke en leidinggevende ervaring bij voorkeur als interim-bestuurder in het PO.
Relevante opleidingen die nodig zijn om deze interim-opdracht te kunnen vervullen.
- **Competenties en vaardigheden:**
Strategisch en analytisch inzicht.
Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden.
Financieel inzicht en kennis van organisatieontwikkeling.
- **Persoonlijke eigenschappen:**
Integer, maatschappelijk betrokken en resultaatgericht.
Inspirerend en overtuigend leiderschap, met oog voor samenwerking en teamontwikkeling.
Flexibel en veerkrachtig in een dynamische omgeving.

Solliciteren

In verband met ziekteverlof van de bestuurder wil de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk een interim bestuurder benoemen voor een periode van tenminste drie maanden. Taakomvang kan per week variëren tussen 24 en 32 uur. Voor meer informatie kun je contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht; Niels van Limpt +31643947758

De procedure is als volgt;

Voor 22 oktober graag kernachtig een motivatie en cv sturen naar Raad van Toezicht van KempenKind. nvlimpt@kempenkind.nl

De gesprekken zijn gepland op maandagmiddag 27 oktober. Kandidaten voeren twee gesprekken. Een gesprek met vertegenwoordigers vanuit de organisatie en een gesprek met leden van de RvT.