

Toezichtsvisie - Raad van Toezicht van Stichting Kempenkind (versie 21 juni 2023)

Wat is onze zienswijze op toezicht?

De Raad van Toezicht houdt toezicht op Stichting Kempenkind. Het primaire doel van de RvT is om toe te zien op welke manier Kempenkind vormgeeft aan haar maatschappelijke functie in het primaire onderwijs. De RvT is de verbinding tussen Kempenkind en haar maatschappelijke opdracht in de context van de regio. Uitgangspunt is dat de RvT zich betrokken en nabij opstelt.

De RvT verhoudt zich tot de code Goed bestuur van de PO-raad en tot de code Goed toezicht van de VTOI-NVTK. De kernwaarden zijn: integer, maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid, verbinding en professionaliteit. Vanuit de kernwaarden komt dit op de volgende zienswijze tot uiting:

1. Op een hedendaagse wijze invullen van de rollen als werkgever en als sparringpartner van het bestuur:
 - Het gezamenlijk inrichten van een proces van functioneren en beoordelen en opstellen van heldere jaardoelen.
 - Agenderen van de vanuit toezicht belangrijke onderwerpen en bijdragen aan het voeren van het goede gesprek
 - Ruimte creëren voor uitwisseling over actualiteiten en/of vraagstukken
 - Het werken vanuit professionaliteit en respect voor elkaars rol.
 - Het hanteren van een waarderende en op ontwikkeling gerichte werkwijze
2. Gericht op continuïteit
 - Het werken vanuit gezamenlijke ambitie en doelstellingen
 - Het kijken voorbij de dag van morgen
 - Het werken in lijn met publieke en/of wettelijke regelgeving
 - Anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen
 - Het bijdragen aan ontwikkeling van de organisatie

3. In nabijheid en verbinding
 - Nabij en benaderbaar voor interne en externe partners
 - In de driehoek van bestuur – medezeggenschap – toezicht
 - Op de hoogte zijn van nationale en regionale ontwikkelingen
 - Sensitief zijn voor de geluiden en behoeftes vanuit de regio en maatschappij
 - Proactief ophalen van informatie
4. Vanuit een professioneel handelingsrepertoire
 - Het reflecteren op het eigen functioneren en dat van de raad
 - Het praktiseren van leven lang ontwikkelen
 - Het verantwoorden van het eigen handelen en gemaakte keuzes

De visie van de RvT is om vanuit het goede gesprek en de kwaliteitscyclus invulling te geven aan de toezichthoudende rol. De RvT verzamelt structureel informatie vanuit verschillende bronnen, geeft een oordeel over huidige situatie en intervenueert indien nodig.

Hoe krijgt het toezicht vorm?

Het toezicht wordt gedurende het jaar op diverse manieren vormgegeven. Hulpmiddel vormt het toezichtskader. Dit kader vormt de verbinding tussen de maatschappelijke functie van Kempenkind en de toezichtsvisie van de RvT. Dit kader draagt bij aan het planmatig en transparant toezien en bespreken van de resultaten gericht op wettelijke (maatschappelijke) en strategische (specifieke) doelstellingen van Kempenkind. De RvT hanteert een integrale en holistische vorm van toezicht. Dat wil zeggen dat de doelstellingen, implementatie, realisatie en evaluatie in samenhang worden benaderd.

De ankerpunten van het kader:

1. De strategische focus van Kempenkind als organisatie
2. De continuïteit van Kempenkind
3. Kempenkind als professionele organisatie

Hoe meten we of we de goede kant op gaan?

Om zicht te krijgen op de gerealiseerde kwaliteit van Kempenkind hanteert de RvT onderstaande basisprincipes. Daarmee meet de RvT niet feitelijk de gerealiseerde kwaliteit op individuele criteria, maar kijkt de RvT naar de wijze waarop Kempenkind in control is over de ontwikkeling van de eigen organisatie. De RvT kijkt naar de drijvende systematiek achter de organisatie.

1. Wat zijn de strategische doelstellingen van het bestuur en wanneer is het bestuur tevreden?
2. Hoe geeft het bestuur vorm aan de het beleid van de implementatie van de doelstellingen?
3. Hoe meet het bestuur of het beleid effectief is?
4. Hoe evalueert en verbetert het bestuur het beleid?

De RvT gebruikt informatiebronnen om zich een beeld te vormen. Deze informatie haalt de raad op bij het bestuur, interne en externe partners. Met het bestuur zijn er structurele afspraken over het aanleveren van informatie die de raad nodig heeft om de toezichthoudende rol te kunnen vervullen.

Toezichtskader

De strategische focus	
Toezichtcriteria	Informatiebronnen
- Als KempenKind zijn we gericht op eigentijds en aansprekend onderwijs voor alle kinderen, hebben we daarin onze eigen ambitie en leggen we de focus op de basisvaardigheden (inclusief digitale geletterdheid en burgerschap). - Als KempenKind zijn we gericht op het welzijn van ons personeel door middel van goed werkgeverschap. - Als KempenKind zijn we een lerende organisatie waarin we leren van en met elkaar versterken door een gezamenlijke onderzoekscultuur. - Als KempenKind zijn we onderscheidend en profileren we ons in de regio.	Strategie en beleid - Strategisch beleid - Schoolplannen - Beleidsnotities - Jaarplannen expertgroepen - Evaluaties beleid - Bestuursverslag Activiteiten - KempenKind-academie - Contact stakeholders - Aansluiting bij netwerken
Continuïteit	
Toezichtcriteria	Informatiebronnen
- Onderwijsresultaten - Werkgeverschap (personeel) - Financiën	Onderwijsresultaten - Tussentijdse resultaten - Eindresultaten

- Huisvesting en faciliteiten - Regelgeving	- Referentieniveaus - Samenvatting kwaliteitsgesprekken - Resultaten waarderend visiteren - Verantwoording Passend onderwijs - Sociale veiligheid - Tevredenheidsonderzoeken leerlingen/ouders Werkgeverschap (personeel) - Bestuursformatieplan (hierin staan verschillende kengetallen) - Indien wenselijk verdere analyse bijv. op verzuim, uitstroom. - Evaluatie interne processen (bijv. interne mobiliteit) en evaluatie beleid - Tevredenheidsonderzoeken personeel Financiën - Begroting - Financiële kwartaalrapportage - Bestuursverslag Huisvesting en faciliteiten - MJOP nieuwe proces - IHP-gemeenten Regelgeving - Bij nieuwe regelgeving aanpassen processen en beleid
De professionele organisatie	
Toezichtcriteria	Informatiebronnen
- Organisatieontwikkeling - Kwaliteitsontwikkeling - Communicatie	- Kwaliteitszorgcyclus - Structuren en processen - Interne en externe communicatie