

Lid College van Bestuur (tweede bestuurder) Onderwijsstichting KempenKind (wtf 0,6/0,8)

Samen het verschil maken – voor onze leerlingen én voor elkaar.

KempenKind groeit verder. Daarom breidt onderwijsstichting KempenKind het College van Bestuur (CvB) uit naar een tweehoofdig bestuur. Wij zoeken een verbindende, strategisch sterke en toekomstgerichte bestuurder die samen met de voorzitter van het CvB koers geeft aan eigentijds en inclusief onderwijs in de Kempen.

Over KempenKind

Bij Onderwijsstichting KempenKind werk je in een organisatie met een betrokken cultuur: mensen kennen elkaar, voelen zich gezien en gewaardeerd, en combineren professionaliteit met menselijkheid. We worden daarbij ondersteund door een professioneel ingericht stafbureau met duidelijke expertrollen (o.a. HR, Financiën & Beheer, Passend Onderwijs, ICT en Huisvesting) dat richting geeft aan versterking van kwaliteit, professionalisering en toekomstbestendige sturing.

KempenKind omvat 15 basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs in de Kempen – binnen de gemeenten Eersel, Bladel en Reusel De Mierden. Met ruim 500 bevoegde medewerkers en een professioneel Centrum Passend Onderwijs (circa 25 medewerkers) werken wij elke dag aan kansen voor elk kind.

Onze koers is verankerd in het strategisch beleidsplan 2023–2026. De speerpunten daarin zijn:

- Eigentijds en aansprekend onderwijs, met focus op basisvaardigheden, digitale geletterdheid en burgerschap;
- Het bestuurlijk kwaliteitsstelsel en de kwaliteitscultuur zó versterken dat we structureel de onderwijskwaliteit kunnen monitoren en bijsturen;
- Goed werkgeverschap en aandacht voor welzijn en werkplezier;
- De lerende organisatie, waarin onderzoek, reflectie en ontwikkeling centraal staan;
- Regionale profilering: zichtbaar, krachtig en samenwerkend in de Kempen.

KempenKind is een lerende organisatie die zich systematisch en duurzaam ontwikkelt en innoveert, en zich wendbaar aanpast aan nieuwe ontwikkelingen. Er is een cultuur waarin professionals continu leren, samenwerken en hun expertise delen, met focus op onderbouwde verbetering van onderwijskwaliteit. Daarbij vinden we het belangrijk om visie, beleid en praktijk met elkaar te verbinden en creëren we een omgeving van vertrouwen, gezamenlijke ambitie en leren van en met elkaar. Een eigen academie is hier een onderdeel van.

Kortom: je stapt binnen in een dynamische, positief ingestelde organisatie die denkt in kansen en mogelijkheden—voor leerlingen, collega's en onze scholen.

Jouw rol als tweede bestuurder

Als lid van het College van Bestuur ben je, samen met de voorzitter, eindverantwoordelijk voor de koers, kwaliteit en continuïteit van KempenKind. Je vormt een collegiaal bestuur waarin gedeelde verantwoordelijkheid, kritische tegenspraak én complementaire kracht vanzelfsprekend zijn.

Je verbindt strategische visie aan daadkrachtige uitvoering, bewaakt goede governance en stimuleert een cultuur waarin leerlingen en professionals groeien.

Wat ga je doen?

1. Koers & Strategie

- Doorontwikkelen van het strategisch beleid richting 2026 en verder
- Vertalen van maatschappelijke ontwikkelingen naar concreet beleid
- Sturen op onderwijskwaliteit, professionalisering, digitalisering/AI en duurzame inzetbaarheid

2. Bestuurlijke besluitvorming & governance

- Zorgen voor transparante, zorgvuldige besluitprocessen
- Toezien op rechtmatigheid, doelmatigheid en governanceprincipes
- Borgen van monitoring, dashboards, audits en evaluaties

3. Leiderschap & organisatieontwikkeling

- Versterken van leiderschap, professionele cultuur en samenwerkend vakmanschap
- Sturen op vitaliteit en balans, welzijn en duurzame inzetbaarheid
- Verbinden van beleid, leiderschap en uitvoering
- Stellen van duidelijke kaders zonder de autonomie van de scholen te ondermijnen

4. Externe samenwerking & profilering

- Relaties onderhouden met gemeenten, Samenwerkingsverband PO De Kempen, zorg- en maatschappelijke partners
- KempenKind stevig positioneren in de regio
- Optreden als woordvoerder en strategisch gesprekspartner voor stakeholders

Wie ben jij?

Je bent een inspirerende bestuurder die:

- Academisch werk- en denkniveau heeft;
- Aantoonbare bestuurlijke ervaring meebrengt (bij voorkeur in het funderend onderwijs of een verwante publieke sector);
- Strategische visie weet te verbinden aan daadkrachtige uitvoering, goede governance bewaakt en actief bijdraagt aan heldere besluitvorming, prioritering en bestuurlijke stabiliteit;
- Communicatief krachtig, toegankelijk en verbindend is;
- Omgevingsbewust, organisatiesensitief en resultaatgericht werkt;

- Integer handelt, met transparantie en voorbeeldgedrag;
- Energie haalt uit samenwerken, leren, reflecteren en ontwikkelen.

Jouw mogelijke portefeuillerichting

De uiteindelijke verdeling gebeurt in overleg, maar denk aan:

- Onderwijs & kwaliteit (incl. basisvaardigheden en digitale geletterdheid)
- HRM & goed werkgeverschap
- Digitalisering/AI & informatiebeveiliging
- Financiën & control
- Huisvesting & duurzaamheid
- Passend onderwijs/SWV
- Public affairs & regionale profilering

Waarom kiezen voor KempenKind?

Bij KempenKind kom je terecht in een warme, gemeenschapsgerichte organisatie met sterke professionals, betrokken directeuren en een open, transparante samenwerking met de Raad van Toezicht.

Wij geloven in verbinding, balans & overzicht, een lerende cultuur en in de kracht van samenwerken. Samen kunnen we het verschil maken – voor onze leerlingen én voor elkaar.

Salaris: salaris volgens de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs, ingeschaald in schaal BD of BE. De inschaling vindt plaats op basis van kennis, relevante werkervaring en opleidingsniveau.

Omvang: 0,6–0,8 fte (werktijdfactor).

Duur aanstelling: de aanstelling in eerste instantie voor twee jaar.

Start: in overleg.

Interesse?

Wij ontmoeten je graag en nodigen je van harte uit om te reageren.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met de heer N. van Limpt, voorzitter Raad van Toezicht (RvT), via 06 439 477 58 of nvlimpt@kempenkind.nl.

De eerste gespreksronde staat gepland op woensdag 13 mei 2026.

De tweede gespreksronde (evt. inclusief casus) vindt plaats op dinsdag 19 mei 2026.

Wij vragen kandidaten om deze data zoveel mogelijk vrij te houden.

Een assessment of referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.